

Principios de derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus clientes y proveedores no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Valoración, política y objetivos

Dentro de nuestra empresa Asociación de Transportadores Especiales - AS TRANSPORTES damos alta preponderancia al respeto y cumplimiento de los derechos humanos y su marco jurídico siendo uno de los pilares fundamentales de la compañía, siendo así, generamos empleo y crecimiento económico remunerados adecuadamente y con las condiciones correctas en Seguridad y Salud en el Trabajo implementando jornadas de salud, COPASST, estudios de ergonomía e iluminación y demás necesarios para prevenir enfermedades, accidentes o posibles muertes derivadas de la actividad principal – Transporte.

Implementamos la política de Gestión Integral la cual busca la satisfacción del cliente, protección del medio ambiente y reducir los impactos socio – ambientales, de igual forma buscamos promover la calidad de vida laboral y bienestar de familiares, clientes, asociados, proveedores, contratistas y visitantes.

Cada día buscamos reducir los riesgos de vulneración de derechos humanos pues al ser una Empresa de Transporte impactamos altamente en el medio ambiente con nuestros vehículos y esto afecta el derecho a un adecuado nivel de vida y al medio ambiente sano, para ello implementamos la política anteriormente mencionada, igualmente al ser requeridos por una autoridad de tránsito, debemos mantener al día los requerimientos mínimos para que un vehículo pueda movilizarse por la ciudad y solicitamos al conductor del automotor cumplir con el requerimiento técnico mecánico y emisión de gases ayudando así al medio ambiente.

Contamos con un sistema de gestión integrado donde se cuenta con responsable de los sistemas de seguridad y salud en el trabajo, ambiental, calidad y seguridad; contamos con los comités reglamentarios que propenden al cuidado de los empleados y su sistema integrado por empleados de la sede los se hace una adecuada identificación de riesgos, capacitación a brigadistas.

Contamos con personal capacitado para realizar acciones de gobierno corporativo las cuales van encaminadas a proteger el debido proceso y regulación de las operaciones de carga, para ello implementamos el curso virtual impartido por la UIAF y hacemos reportes a través del SIPLAFT -Sistema de autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo - toda vez que al ser una empresa que maneja el sector de Carga, anualmente participamos en el día de lavado de la prevención de lavados activos.

Como políticas empresariales y objetivos de la Empresa en los Derechos Humanos, tenemos:

- Política Integral:

AS TRANSPORTES, empresa dedicada al transporte especial de pasajeros y de carga en forma segura y eficiente nos comprometemos con la satisfacción del cliente, la protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, los daños en la propiedad y los impactos socio-ambientales.

Nuestra gestión está orientada en prevenir las lesiones, accidentes y enfermedades de los empleados, previniendo el deterioro a la salud y promoviendo la calidad de vida laboral, el mantenimiento de condiciones seguras y saludables. así como el bienestar de familiares, clientes, socios, proveedores, contratistas y visitantes. Apoyamos el desarrollo social de nuestra comunidad, garantizando la prevención de actividades ilícitas como el lavado de activos la financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva. Además, buscando prevenir los riesgos relacionados con el soborno y la corrupción y todos los demás actos que atenten contra el buen nombre de la empresa.

As Transportes enmarcará sus acciones en el cumplimiento permanente de la legislación y otros requisitos que la organización suscriba, las competencias de nuestro personal; manteniendo altos estándares en seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad con el fin de asegurar el respaldo económico para el funcionamiento del sistema de gestión integral y la mejora continua de nuestros procesos.

Didier Ochoa Aristizábal

Representante legal

Medellín, 30 de enero de 2020

- Política de seguridad vial (Integrada)
- Política de responsabilidad social
- Política de alcohol y drogas
- Política de Habeas Data
- Política de sistemas de información
- La prevención de posibles abusos se ha visto evitada por la implementación del Comité de convivencia y capacitaciones que le corresponden.

Una política necesaria dentro de la empresa para que conozcan los altos cargos de la Compañía y evitar vulnerar derechos humanos, es una política corporativa que se centre en procedimientos igualitarios para que todas las mujeres y hombres se capaciten y promover el desarrollo profesional de ambos géneros.

Nuestros objetivos específicos en el área de derechos humanos para el periodo I y II del 2020 comprende principalmente en la implementación de nuevas políticas que fortalezcan nuestros puntos débiles arriba mencionados tales como sistema de seguridad y salud en el trabajo y seguir mejorando el impacto medio ambiental.

Implementación

Las medidas que hemos tomado como Empresa para implementar las políticas de derechos humanos, han consistido en capacitar al personal, recordar las buenas practicas y ambiente laboral, canales de comunicación ante temas de acoso o abuso y call center mediante los cuales los clientes, empleados y demás involucrados pueden realizar PQR.

Medición de resultados

La empresa dentro de su organización tiene estipulado medidas de orden - Capítulo XIII las cuales tocan los derechos fundamentales que tenemos como personas y Ciudadanos Colombianos, entre ellos tenemos el respeto, armonía en las relaciones de trabajo, debido proceso, entre otros.

Se realizan anualmente auditorías internas y externas de las NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, BASC V5.

Principios laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Valoración, política y objetivos

Los derechos laborales son la base fundamental de la empresa toda vez que el principal insumo de AS TRANSPORTES es el recurso humano, por eso tenemos la necesidad de crear ambientes de trabajo agradables para todos y tratando de traer el mejor personal capacitado en el sector Transporte; en ese contexto, desde el inicio de la empresa se creó el RIT que nos obliga como Empleadores, expresamente a proteger la vida, salud e integridad de los trabajadores mientras se encuentren dentro de nuestras instalaciones y/o en el horario laboral, igualmente se reguló el trabajo con menores de edad, mujeres en estado de embarazo –lactancia, licencia de maternidad- y demás prescripciones legales y constitucionales a las cuales nos encontramos adheridos por mandato legal.

Implementación

Contamos con una plataforma y call center mediante los cuales pueden radicar sus PQR respecto al ambiente laboral, posibles vulneraciones a derechos laborales.

Se implementó el Comité de convivencia para cuando se presenten situaciones de vulneración de derechos entre compañeros o jefe – subalterno, como Empresa mediante estos mecanismos evidenciaremos y capacitaremos al personal para evitar posibles vulneraciones a Derechos.

Datos demográficos: en la actualidad AS TRANSPORTES cuenta con 1 gerente 7 directores y 55 empleados.

- Auditorías externas de la NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, BASC V5.

Principios medioambientales

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos.

Como se mencionó anteriormente, AS TRANSPORTES implementó la política de gestión integral, la cual consagra la protección del medio ambiente, y nos comprometemos a prevenir la contaminación, los daños en la propiedad y los impactos socio-ambientales. Nuestra gestión está orientada en prevenir las lesiones, accidentes y enfermedades de los manteniendo altos estándares en medio ambiente, actualmente nos encontramos gestionando invitaciones con corporaciones ambientales para realizar capacitaciones en buenas prácticas ambientales, así mismo nos comprometemos con la constante revisión de vehículos para que cumplan con los parámetros medio ambientales indicados pues al ser una Empresa de Transporte generamos altos factores contaminantes y por ello nos vemos en la necesidad de estar en constantes revisiones y planes de mejoramiento en conjunto con los conductores y autoridades de tránsito.

Nuestras medidas específicas para implementar políticas medioambientales para el año nuevo que entra consiste en elevar la conciencia de los transportadores para que sus papeles se encuentren al día quiere decir -tecno mecánica, emisión de gases, y demás documentación que deba estar en regla para cumplir con las medidas ambientales específicas, para complementar esta medida gestionaremos capacitaciones con diferentes entidades y empresas que se encarguen de realizar controles medio ambientales con la finalidad de generar consciencia en nuestro personal sobre las medidas y/o parámetros establecidos para la aprobación de vehículos y seguimiento a los vehículos que no han cumplido en varias oportunidades con los parámetros establecidos.

Se toman campañas que incentivan el reciclaje y el cuidado de los recursos del medio ambiente.

Auditorías externas en la NTC ISO 14001:2015.

Principios de anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Valoración, política y objetivos

Anteriormente mencionamos que tenemos personal capacitado por medio virtual en el curso de la IUAF para el manejo del SIPLAFT -Sistema de autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo -toda vez que al ser una Empresa que maneja el sector de Carga, podemos por omisión caer en el transporte de sustancias y/o materiales ilegales.

Dentro del RIT se contempla la prohibición de recibir dádivas por parte de cualquier persona que establezcan relaciones con la Empresa, lo cual reiterativamente se ha manifestado por parte del Gerente pues esto puede implicar posibles delitos, nuestra Empresa va enfocada hacia las cero corrupciones, sobornos y extorsión apoyados en los parámetros legales y la Convención contra la Corrupción de la ONU.

Nuestro protocolo a seguir para comunicar casos de soborno y/o extorsión se indica que, primero se debe de informar al jefe inmediato el cual le manifestará el caso al superior jerárquico y este tomará las medidas correctivas y necesarias para superar el suceso bien sea denunciando a las autoridades o tratándolo como un caso interno de la Empresa.

- Auditorías externas en BASC V5.